



RH2020

Où en sommes-nous ?

Concernant le calendrier de négociation, nos propositions d'aménagement, afin de travailler plus sereinement et faire valoir nos revendications, ne sont pas entendues.

Nous sommes loin d'un dialogue social de qualité.

Concernant le droit à la déconnexion, nos trois organisations syndicales proposent à nouveau la signature de cet accord. La direction refuse.

Dire que les syndicats ne veulent pas signer cet accord est donc faux !

Concernant l'accord RPS-QVT, il ne sera pas applicable... Malgré la signature du SNE, non majoritaire à l'ADEME, un référendum était nécessaire pour recueillir l'expression des salariés et le valider. Or la direction ne l'a pas proposé aux salariés : pourquoi ?

Par manque de courage ou encore une fois pour ne pas entériner un accord possible ?

Sur les autres négociations en cours (organisation du travail, dispositions de la convention de travail), le dialogue social est difficile.

La direction, contrairement à ce qu'elle a présenté aux salariés, ne modernise pas nos accords, elle en retire ou minimise leurs avantages, sans aucune contrepartie pour les salariés.

Pourquoi les salariés perdraient-ils leur socle social ? Pour faire plaisir à qui ? La seule réponse que nous obtenons est : « Les tutelles demandent, ce n'est plus acceptable... Nous devons participer aux efforts de la Nation. »

Ah, bon... Pourquoi ? Cela va-t-il faire rentrer des sous dans les caisses de l'État ? Redonner de l'essor à l'emploi ? Permettre enfin d'inverser la tendance à la hausse des émissions de gaz à effet de serre ?

Sur la politique de rémunération, sujet d'importance, seules 3 réunions sont prévues...

Nous ne manquerons pas de revenir vers vous pour vous tenir au courant.

Oui, il y a un risque de dénonciation, par la direction, de nos accords d'entreprise.

Et pendant ce temps, de plus en plus de salariés, matière grise de l'entreprise, sont en souffrance, selon l'enquête stress ADEME 2018 et comme nous le constatons tous.

Pourquoi ce gâchis ?

